

OPIS POLITIKE PRIMITAKA

Društvo Triglav Skladi d.o.o., Ljubljana, (u daljnjem tekstu: društvo) uspostavilo je politike i prakse primitaka koje su usklađene s odgovarajućim i učinkovitim upravljanjem rizicima te postupanjem društva za upravljanje u najboljem interesu podfondova Krovnog fonda Triglav uzajamni fondovi i klijenata društva.

Politika primitaka definira smjernice za utvrđivanje varijabilnih primitaka zaposlenika te najveći mogući opseg varijabilnog dijela primitaka pojedinog zaposlenika, koji se određuje u apsolutnom iznosu i u udjelu od fiksnih primitaka zaposlenika u pojedinoj godini.

Iznos ukupnih primitaka zaposlenih ne ovisi značajno o varijabilnom dijelu primitaka, a ujedno i dalje predstavlja učinkovit način za poticanje zaposlenika da postignu ili premaše planirane radne rezultate.

U skladu s odlukom jedinog člana društva članovi nadzornog odbora imaju pravo na naknadu u fiksnom iznosu koji određuje skupština te se isplaćuje u gotovini, uz izuzetak članova nadzornog odbora koji istovremeno obavljaju funkciju članova uprave matičnog društva Zavarovalnice Triglav d.d. i nemaju pravo ni na kakvu naknadu za obavljanje funkcije člana nadzornog odbora društva.

Promjenjivi dio primitaka članova uprave utvrđuje nadzorni odbor na temelju metodologije nagrađivanja uprave društva, koju za svaku poslovnu godinu određuje nadzorni odbor i u kojoj su određeni mjerila i kriteriji za određivanje godišnje nagrade upravi.

Promjenjivi dio primitaka ostalih zaposlenika utvrđuje uprava za obračunsko razdoblje od godinu dana na temelju unaprijed definiranih mjerila i kriterija.

Nadzorni odbor vodi brigu da se najmanje jednom godišnje provjerava provedba politike primitaka, odnosno:

- djeluje li sustav u skladu s usvojenom politikom i
- je li sustav primitaka u skladu s valjanim zakonodavstvom i načelima te dobrom praksom.

Služba unutarnje revizije, služba za upravljanje rizicima i koordinator usklađenosti poslovanja sudjeluju u godišnjem pregledu, pri čemu:

- služba za unutarnju reviziju provodi procjenu osmišljavanja, provedbe i učinaka politike primitaka društva,
- služba za upravljanje rizicima ocjenjuje kako struktura varijabilnih primitaka utječe na profil rizičnosti društva,
- koordinator za sukladnost poslovanja pregledava strukturu primitaka te utjecaj strukture primitaka na usklađenost društva sa zakonodavstvom, propisima i unutarnjim politikama.

Za nagrađivanje članova uprave odgovoran je nadzorni odbor društva u sljedećem sastavu: predsjednik nadzornog odbora Andrej Slapar, zamjenik predsjednika nadzornog odbora Meta Berk Skok i član nadzornog odbora Blaž Kmetec.

Za nagrađivanje ostalih zaposlenika odgovorna je uprava društva u sljedećem sastavu: predsjednik uprave Benjamin Jošar i član uprave Andrej Petek. Individualnu radnu uspješnost direktora sektora i osoba sa specifičnom prirodom posla određuje uprava društva, a individualnu radnu uspješnost zaposlenika u sektoru određuje nadležni direktor sektora.